

NYIRÁDI SZOCIÁLIS SEGÍTŐ KÖZPONT

8454 Nyirád Park u. 1/A.

Tel: 06 / 70 / 338 – 5701

Ikt.szám: 1-82/2017

Nyirád Község Önkormányzat Képviselő - testülete

8454 Nyirád
Szabadság u. 3.

| | | |
|---|----------|------------------------|
| Nyirádi Közös Önkormányzati Hivatal Nyirád | | |
| Érkezés ideje: | | 2017 OKT 19. |
| Szám: 155 - 17 / 2017 | | |
| Előszám: | Utószám: | Ejőadó: Molnár Rita |

Tárgy: intézmény működését, éves költségvetést érintő kérdésekben **tájékoztatás**, illetve **döntés kérése**

Tisztelt Polgármester Úr, tisztelt Képviselő Testület!

Alulírott Molnárné Farkas Rita, a Nyirádi Szociális Segítő Központ intézményvezetőjeként az alábbi, intézményünk működését és adott évi költségvetését érintő, befolyásoló problémával, tájékoztatással fordulok Önökhöz, melyek megoldásában szeretném a Tisztelt Képviselő Testület segítségét, döntését kérni.

A **házi segítségnyújtás** szolgáltatáson belül a szociális segítséget ezidáig közfoglalkoztatott bevonásával látta el Intézményünk. Az Önkormányzat belső átszervezése miatt 2017. november elsejétől a Polgármester Úrral, a Munkaügyi Kirendeltséggel közösen átgondolva megállapítottuk, hogy e formában ez a továbbiakban nem megoldható.

Hosszas egyeztetések után úgy látjuk, hogy a szolgáltatás működtetése érdekében az Intézménynek **egy főállású, nyolc órában foglalkozott, szakképzetlen (helyi) dolgozóra van szüksége**, aki munkája ellenértékeként **minimálbért** (127.500.- Ft/hó) kapna.

Indoklás - Körülmények, lehetőségek:

Változások a feladat ellátása vonatkozásában:

A házi segítségnyújtás szolgáltatást érintően az utóbbi évek során, különösen 2016. évtől rengeteg, többször egymást követően teljesen ellentétes jogszabályi előírás, elvárás, feltételrendszer született. Minden jogszabályi változást követően igyekeztem a szolgáltatást az előírásoknak megfelelővé tenni, mindamellett, hogy az ellátottak igényeit, a szakmaiságot és a költséghatékonyságot is figyelembe vettem.

A házi segítségnyújtást átszervezést követően 2011-től egy fő főállású közalkalmazott látta el, az ellátotti szám növekedése és az előírások változása után részmunkaidős közfoglalkoztatotti – nem hivatalos - besegítéssel, majd szintén jogszabályi változást követően társadalmi gondozói megállapodással, majd – akkori minimumfeltételként - 2 fő közalkalmazott foglalkoztatásával, majd 2 fő közalkalmazott közül egy fő határozott idejű foglalkoztatásával.

2017. évben 2 hónapig 2 fő közalkalmazott, márciusban 1 fő közalkalmazott és 1 fő társadalmi gondozó látta el a feladatot, április elsejétől – a közfoglalkoztatás gyakorlati megindulásával – 1 fő közalkalmazott és 1 fő közfoglalkoztatott látta/látja el a feladatot.

A közfoglalkoztatott dolgozót Nyirád Község Önkormányzata „adja”. Ezúton is köszönöm Polgármester Úr rugalmasságát és szociális érzékenységét, melynek köszönhetően a lehetőségekből azt az egy – egy főt, akivel e feladat egyáltalán bármennyire is megoldható – rendelkezésünkre bocsátotta/bocsátja. Teljesen érthető módon szeptemberben átszervezések történtek, így az akkor nálunk dolgozó közfoglalkoztatottat máshová helyezték. A jelenleg „hosszú rendelt” (sem) nem szeretne dolgozni az Intézményben, s közfoglalkoztatotti állapotát is pillanatnyinak érzékeljük. Munkáját – a szakképzett közalkalmazott hátrányára - lehetőségeinkhez képest könnyítettem, a feladatokat átszerveztük, ezt jelen pillanatban ellátja. Amennyiben ő „feladatköre miatt” felmond, vagy átszervezések

miatt máshová kerül, akkor helyette a közfoglalkoztatottak körében nincsen olyan személy, akivel a feladat bármilyen szinten és minőségben is ellátható lenne.

Ellátottak, elvárások a feladatot ellátó felé:

A házi segítségnyújtás szolgáltatáson belül az ellátotti kör egészségi állapota – és normatíva alapján is – két részre oszlik, így a hozzájuk kapcsolódó tevékenységi körök is. A feladatellátás szempontjából jelenleg problémát a „jobb” egészségi állapotú (bár akár saját kapuját elhagyni már nem tudó), szociális segítségre (papíron bevásárlásra, takarításra, alapvető segítségnyújtásra...) jogosult és megállapodott idős emberek ellátása okoz.

A feladatellátás során szükség van – legalább minimális szinten – matematikai alapismeretekre, alapvető higiénés igényre, szociális érzékenységre, alkalmazkodó képességre, alapvető szintű önállóságra, mindemellett a rugalmassághoz kapcsolódóan sokat könnyít a kerékpározás el nem utasítása.

Tevékenységi kör:

- hivatalosan: 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 5. sz. melléklet B)
- gyakorlatban: ennél sokkal tágabb körű, sok esetben maga a napi szintű megjelenés ténye a legfontosabb olyan 70 - 80 feletti beteg, idős emberek számára, akiknek nincsen családjuk, vagy családjuk valamilyen okból nem tud részt venni a mindennapjaikban...

Számadatok:

A házi segítségnyújtás szolgáltatáson belül

- *hivatalosan* a megállapodással rendelkező ellátottak száma: 17 fő
- *gyakorlatban* az ellátásban érintett: körülbelül + 25 fő (természetesen nem napi szinten)

Jogszabályi lehetőségek a feladatmegoldásra:

A jelenleg problémát okozó területen a szolgáltatást (szociális segítséget) nyújtó személy „minőségére”, intézménnyel szemben fennálló viszonyára az ide vonatkozó szociális jogszabályok több lehetőséget is nyújtanak. - 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 27§. (3)

A közalkalmazotti kinevezés mellett ellátható a feladat közfoglalkoztatottal, szociális gondozói díj fejében társadalmi gondozóval, szociális szövetkezet igénybevételével, illetve akár közérdekű önkéntes tevékenység keretében önkéntesekkel is...

A közhasznú foglalkoztatás, vagy önkéntesség keretében történő ellátást nem tartom kivitelezhetőnek, ugyanis így már nemcsak a szakmaiságot nem tudjuk biztosítani, vagy éppen a nyújtott ellátás tekintetében nem tudunk felelősséget vállalni... hanem gyakorlati keresés után erre

- önkéntest egyáltalán nem,
- közfoglalkoztatottat az önkormányzattal és Munkaügyi Kirendeltséggel való folyamatos egyeztetések során sem találtunk.

Társadalmi gondozói díj esetében ami „munkáltatói” oldalról pozitív – nincsenek járulékfizetési kötelezettségek... - az gondot okoz a munkát vállalói oldalról – nincsen biztosítási jogviszony... -, emellett az éves összeghatár az ideiglenesség miatt mindkét félnek problémát jelent. A jelenlegi minimálbér nettó összegéért sem tudok olyan személyt, aki ezt vállalná.

Felmerült bennem a megbízási díj ellenértékéért történő feladatellátás is. Az aktív körben erre embert nem találtam. A nyugdíjossal való megbízási szerződést is végig gondoltam, nyomoztam, de jelen pillanatban erre sincsen arra alkalmas és azt vállaló nyugdíjas személy. Utóbbi esetben ez „munkáltatói” oldalról költséghatékonyabb megoldást jelentett volna, de a napi feladatellátást annak összetettsége és az elvárt rugalmasság miatt így is jelentősen megnehezítette volna.

Kinevezés költségvetésai 2017. évben:

minimálbér összege: 127.500.- Ft/hó; munkáltató költségek: 155.550.- Ft/hó Érintett hónapok száma: 2

A szolgáltatás további biztosítása

szükséges:

- jogszabályi kötelezettség alapján,
- az érvényben lévő megállapodások miatt.

indokolt:

- az idősödő tendencia, az idősök magas száma,
- a jelen lévő igények, szükségletek miatt.

Fentiek mellett kötelességem és feladatomban hozzátenni, hogy a jelenlegi jogszabályi előírások, normatív támogatások összegei, e réteghez és a szociális területhez való állami hozzáállás ellenére a gyakorlati tapasztalataim alapján az otthonukban élő idős, egészségükben károsodott emberek ellátása egy borzasztóan szükséges és fontos feladat, valamint ez is egy olyan tevékenység, amely a személyes szférán belüli zajlik, olyannyira, hogy csak bizalmi környezetben, s rendszerességgel, kiszámíthatóan működhet. Előzőek miatt különösen fontos a szolgáltatást nyújtó személye, annak állandósága, személyisége, empátiája, toleranciája, titoktartása....

Kérem a Tisztelt Képviselő – testületet, hogy fent vázolt körülmények és lehetőségek ismereténél tükrében, a feladatellátás megoldása érdekében a **főállású, minimálbér ellenértékű közalkalmazotti kinevezéshez hozzájárulni szíveskedjenek**. Pozitív döntés esetén az Intézmény éves költségvetését a szükséges összeggel megemlíteni szíveskedjen.

Bízom benne, hogy - az anyagi érdekeket háttérbe szorítva - az Önöktől munkám során mindvégig tapasztalt szociális, emberközpontú, pozitív hozzáállás jelen döntéseikben is érvényesülni fog.

Segítő együttműködésüket előre is köszönöm!

Nyírad, 2017. október 18.

Tisztelettel:


Molnárné Farkas Rita
intézményvezető

